小平アクティブプラン21 (第四次) (令和4(2022)年度~令和8(2026)年度) 小平アクティブプラン21 (第三次) (平成29(2017)年度~令和3(2021)年度) 数値目標 事業項目 ____施策と施策の左向性_ 基本目標 施策と施策の方向性 基本目標。 1-① 就労(再就職)・起業・創業支援、就労に関する情報提供、 1 ワーク・ライフ・パランス(仕事と生活 WLBに関する啓発・情報提供(保育付き) 1 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和) の調和)の推進 バランス(仕事と生活の調和)の実現男女共同参画によるワーク・ライフ _____ の意識づくり 1-② 家事: 男性料理教室、家事子育て講座 育児休業を利用した、という男性の割合 ①ライフスタイルの多様化に対応した就労 支援 置点!! ①ワーク・ライフ・バランスの意識啓発と情報提供 **子育て:**子育て支援講座(ともに子育てするための意識づくり(両 ⇒**Ⅲ-**1意識の醸成へ 親学級、父親の子育て参画促進))、保育の充実、地域の子育て支援の推進、子育で・女性相談関係機関との連携、男性の育休取 13庭生活(家事、子育て、介護等)での (仕事と生活の調和)と女性活躍の実現男女共同参画によるワーク・ライフ・バラ ワーク・ライフ・バランスの推進 置点!! 2 仕事と生活の両立の支援 地域活動に参加しているという人の割合 ③くらし豊かにする地域活動の推進 自治会長の女性割合 ①ライフスタイルの多様化に対応した就業、子育て、介 -----重点!! 結婚。出産、育児を理由とした退職経験は 1-③ 地域活動へのきっかけづくり、子育て世代の参加しやすい保 護支援 という女性の割合 育付講座の充実、サー -クルの育成と支援、シニア世代の活動支援 2 女性の職業生活における活躍支援 の充実、地域における活動支援、人財の森、自治会懇談会開催 ②男性の家庭参加(家事、育児、介護等)の推進 置 (女性の職業生活における活躍の推進 事業所の育児休業取得率と介 護休業取得率 計画) 2-① WLBの取組把握、国·都の両立支援金等の支援情報の提供、 事業所の年次有給休暇取得 事業者懇談会の開催 WIR意識の醸成 働きやすい職場環境づく ③男性の地域活動参加の推進 ①働く場における女性の就業・活躍の支援 日数と時間外労働時間 り(働き方改革(多様な働き方)・ハラスメント防止) (女性活躍計画) 解を広める、行動計画策定支援、えるぼし認定制度の周知 問題になったハラスメントが特 にない事業所割合 NEW②市役所におけるワーク・ライフ・バラ 1 女性の職業生活における活躍支援 ンスの推進 2-② NEW 男性の育児休業率の向上、有給休暇取得の増 年次休暇平均取得率、男性職 ①女性の就業継続・活躍の支援 員の育児休業取得率 重点!!(女性活躍計画) 3 政策・方針決定過程への男女共同参 女共同な 曲 ②あらゆる分野における女性活躍に向けた現状把握 ぇ 管理職、係長以上の女性割合 ⇒Ⅲ-2-①現状把握 3-① 特定事業主行動計画の職員周知、目標達成のための取組、 部長職、課長職、課長補佐職、 (参画と女性活躍)らゆる分野にお 2 政策・方針決定過程への男女共同参画 ①市役所における女性活躍の推進 職員の意識改革、職場環境の整備、職員研修の実施 係長職の女性割合 3-② 小平市の委員会・審議会の女性割合を毎年公表、女性割合 ①市役所における女性活躍の推進 ②委員会・審議会における男女共同参画の 委員会・審議会の女性の割合 が50%となるよう推進 ②委員会・審議会における男女共同参画の推進 ける の支援 1 さまざまな困難を抱える人々の安心・ 3 あらゆる場での男女共同参画意識の醸成 安全な暮らしへの環境整備 ①地域活動に魅力を感じる意識づくり ①生活困窮者やひとり親家庭等への支援 1-① 生活困窮者・ひとり親家庭等へのきめ細かい支援 生活困窮者自立支援事業の新規相談 学付人数 ②学校教育における男女共同参画の推進 ②高齢者、障がい者、外国人等が安心して 60~69歳までの就業率 1-② 高齢者、障がい者、外国人等へ向けた人権意識の啓発、情 暮らせる環境の整備 報提供 1 さまざまな困難を抱える人々の安全な暮らし への環境整備 NEW③多様な性(性的指向、性自認)への 性的マイノリティの認知度 1-3 NEW 学校における人権教育、中高生向け講座での啓発、 理解促進と尊重 ①生活困窮者やひとり親家庭等への支援の充実 2 人生100年時代、生涯にわたる健康施 Ħ 策の推進 2-① 健診の実施と健康づくりに向けた知識の普及、健康相談、介 さまざまな困難を抱える方にとっての ②高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせる環 護予防講座、健康・体力づくりの推進 Ħ ①健康保持、健康づくりへの支援 健康寿命 安全・安心な暮 2-② 妊娠・子育て等に必要な情報提供(妊婦面談、乳児家庭全 ②妊娠、出産等に関する健康支援 保健師等による妊婦への面接の実施 戸訪問、子育て世代包括支援センター(妊娠・出産から育児まで 2 女性の生涯にわたる健康施策の推進 切れ目のない支援)、ハローベビークラス)、母性保護に関する事 まな困難を抱っ 業の推進(妊娠SOS相談事業)、性と生殖に関する健康と権利(リ 安全・安心な暮 3 あらゆる暴力の根絶のための施策の推 プロダクティブ・ヘルス/ライツ)の概念の定着 進(配偶者暴力の防止及び被害者保護等 ①健康保持、健康づくりへの支援 のための計画) 平手で打つをどんな場合でも暴力に あたると思う人の割合 3-① 暴力と人権侵害防止に関する知識の普及・啓発、女性相談と ①配偶者等からの暴力(DV)の防止と被害 関係課との連携、窓口職場に対する庁内連携会議、住民情報シス ②妊娠、出産等に関する健康支援 える テム連携会議(支援措置) 変更⇒何を言っても長時間無 3-② ハラスメントや性暴力等の防止のための意識啓発と情報提 視し続けるがどんな場合でも暴 カにあたると思う人の割合 にとっ ②ハラスメントや性暴力等への対策 3 女性に対するあらゆる暴力の根絶のための 供、デートDV防止啓発講座の実施 重点!! 施策の推進(配偶者暴力の防止及び被害者 保護等のための計画) 3-③ 相談体制の充実 女性相談の相談件数 ③相談機能の周知と一層の充実 ①配偶者等からの暴力(DV)の防止と被害者支援の 充実 重点川 -----②ハラスメントやストーカーへの対策 1-① WLBの意識醸成、地域活動へのきっかけづくり 1 あらゆる場での男女共同参画意識の ③相談機能の一層の充実 醸成 1-② 人権施策推進指針に基づく教職員研修の充実、発達段階 に応じた男女平等教育(内閣府教材を使用)、スクールカウンセ ①地域生活における男女共同参画の推進 ラーによる個別相談、デートDV防止啓発講座の実施、NEW 性別 にとらわれないキャリア教育の実施 1 男女共同参画社会の実現に向けた環境の 男女の平等に関する授業を実 施した小・中学校の割合 Ħ ②学校教育における男女共同参画の推進 മ 1-③ 年少期からの男女共同参画意識の醸成、意識啓発と情報 職場で男女差別と感じられることはな 推進体制の整備・強化らゆる分野における男女共同参画と ¥ 提供(広報誌、パネル展示、元気村まつり)、市発行物作成にて 、と思う人の割合 性別に偏らない表現、画像をということの周知 NEW③固定的役割分担意識、無意識の思 ①男女共同参画の視点による災害に強い地域づくり 環境の整備男女共同参画の推進体制の強化と 性別にとらわれない表現の浸透⇒情報自体が間違っていなくて 込みの解消 重点 も、立場や視点の違いから伝わる内容が異なることがあることを 男女共同参画社会が実現され 知る(メディア・リテラシー)、NEW SDGsジェンダー平等 ていると思う市民の割合 ②男女共同参画の視点に立った表現の浸透 2 男女共同参画の推進体制の整備・強化 『小平市男女共同参画推進条例』を 知っている人の割合 2-① 条例の推進・周知、計画に基づいた推進状況の把握と分析。 ①小平市男女共同参画推進条例の啓発・ 2 男女共同参画の推進体制の整備・強化 実態調査からの分析、ジェンダー統計 推進、男女共同参画推進計画の進行管理 男女共同参画に関する啓発 と女性活躍に向けた現状把握 等の企画数 2-② 避難所運営への女性の参画、避難行動要支援者への支援、 ①男女共同参画に基づく小平市男女共同参画推進条 防災に関する出前講座の参加者数 例の啓発・推進 ②性別にとらわれることのない、災害に強い 地域づくり 防災会議の女性割合 2-3 庁内本部、推進委員会などで全庁的な取組の推進、庁内連 携による推進、地域団体への女性登用の協力要請、利用登録団 体と協働による推進、男女共同参画センターの運営推進 ③市役所内の連携と市内外関係機関との ②市役所内の連携と市内外関係機関との連携強化 連携強化