小平アクティブプラン21 (第四次) (令和4(2022)年度~令和8(2026)年度) 小平アクティブプラン21 (第三次) (平成29(2017)年度~令和3(2021)年度) 基本日標 施策と施策の方向性 数値目標 事業項目 施策と施策の方向性 基本目標 1-① 就業・創業の情報提供、職業能力開発のための教育・学習支援セミナ 1 ワーク・ライフ・パランス(仕事と生活 一の開催、創業の支援 1 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和) の調和)の推進 ハランス(仕事 の意識づくり 1-② 家事:男性料理教室、家事子育て講座 ①ライフスタイルの多様化に対応した就労 子育て: 幼児期の教育・保育の充実、地域の子ども・子育て支援の推進、家事 環境の整備 育児休業を取得した、という男性の割合 ①ワーク・ライフ・バランスの意識啓発と情報提供 子育でを支援する講座の開催、女性相談と関係機関との連携、**男性や父親に向けた家事・育児・介護講座の開催** ⇒皿-1意識の醸成へ 仕事と生活の調和) ②家庭生活(家事、子育て、介護等)での 地域活動に参加しているという人の割合 (仕事と生活の調和)と女性活躍の実現男女共同参画によるワーク・ライフ・バラ ワーク・ライフ・バランスの推進 🔳 🗐 🧵 2 仕事と生活の両立の支援 **介護:**介護に対する意識啓発、情報提供、介護者を支援する窓口や情報提供 市民活動支援センターあすび ③くらしを豊かにする地域活動の推進 (1)ライフスタイルの多様化に対応した就業、子育て、介 1-③ 市民活動の支援と情報提供、地域における活動の支援、誰もが身近な地 結婚・出産、育児を理由とした退職経験は 域で学びあい、その地域づくり等に活かせる多様な学習の場や機会の提供 ない、という女性の割合 調和)の実現・一ク・ライフ・ 2 女性の職業生活における活躍支援 2-① ワーク・ライフ・バランスに関する理解の促進、 (女性の職業生活における活躍の推進 ②男性の家庭参加(家事、育児、介護等)の推進 置 事業所の育児休業取得率と介 職場環境の法律や制度の理解の促進、 護休業取得率 職業生活と家庭生活の両立支援に向けた事業者での先進事例の紹介・啓発 (例 NEW女性活躍のための一般事業主行動計画策定、えるぼし認定制度の周 ③男性の地域活動参加の推進 事業所の年次休暇平均取得日 ①働く場における女性の就業継続・活躍の 数と時間外労働時間 支援 (女性活躍計画) 男女共同参画の推進、女性活躍推進法の認定取得等を考慮した総合評価方式 ク・ライフ・バランス による入札、NEWハラスメント防止に関する啓発 問題になったハラスメントが特 IEW ②市役所におけるワーク・ライフ・バラ 1 女性の職業生活における活躍支援 にない事業所割合 ンスの推進 2-② NEW市職員のワーク・ライフ・バランス推進に向けた取組 年次休暇平均取得日数、男性 例 男性職員の育児休業取得率の向上、年次休暇平均取得日数の増 ①女性の就業継続・活躍の支援 職員の育児休業取得率 重点!! (女性活躍計画) 男女共同参画と女性活口 あらゆる分野に 3 政策・方針決定過程への男女共同参 3-① 特定事業主行動計画の職員周知、目標達成のための取組、職員の意識 圕 ②あらゆる分野における女性活躍に向けた現状把握 改革、職場環境の整備、職員研修の実施 **⇒Ⅲ-2-①**現状把握~ 管理職、係長以上の女性割合 2 政策・方針決定過程への男女共同参画 ①市役所における女性活躍の推進 3-② 小平市の委員会・審議会の女性割合を毎年公表 部長職、課長職、課長補佐職、 係長職の女性割合 ①市役所における女性活躍の推進 ②委員会・審議会における男女共同参画の 委員会・審議会の女性の割合 ②委員会・審議会における男女共同参画の推進 程の支援における さまざまな困難を抱える人々の安心・ 3 あらゆる場での男女共同参画意識の醸成 安全な暮らしへの環境整備 ①地域活動における男女共同参画の推進 生活困窮者自立支援事業の新規相談 受付人数 1-① 生活困窮者・ひとり親家庭等へのきめ細かい支援 ①生活困窮者やひとり親家庭等への支援 ②学校教育における男女共同参画の推進 ②高齢者、障がい者、外国人等が安心して 60~69歳までの就業率 1-② 高齢者、障がい者、外国人等へ向けた人権意識の啓発、情報提供及び相 暮らせる環境の整備 談体制の整備 1 さまざまな困難を抱える人々の安全な暮らし |E||(3)多様な性(性的指向、性自認)への理 性的マイノリティの認知度 1-③ NEW 多様な性(性的指向・性自認)への理解促進や生き方の尊重(例 学 解促進と尊重 校における人権教育、中高生向け講座での啓発、情報提供、展示)、NEW 性的少数者に寄り添った取組の検討 ①生活困窮者やひとり親家庭等への支援の充実 2 人生100年時代、生涯にわたる健康施 Ħ 策の推進 2-① 健診の実施と健康づくりに向けた知識の普及、健康相談、介護予防の推進 安全・安心な暮らしさまざまな困難を抱える方にとっ (**フレイル予防、介護予防見守いボランティアの登録者数**)、健康・体力づくりの推 ②高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせる環 Ħ ①健康保持、健康づくりへの支援 健康寿命 2-② 妊娠・子育て等に必要な情報提供(妊婦面談、乳児家庭全戸訪問、子育て ②妊娠、出産等に関する健康支援 保健師等による妊婦への面接の実施 世代包括支援センター(妊娠・出産から育児まで切れ目のない支援)、 子育で応援アプリ、子育で応援アプリで子育でに関する情報提供、ハローベビークラス)、 2 女性の生涯にわたる健康施策の推進 母性保護に関する事業の推進(妊娠SOS相談事業)、性と生殖に関する健康と権 まな困難を抱える方 安全・安心な暮 3 あらゆる暴力の根絶のための施策の推 利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)の概念の定着 進(配偶者暴力の防止及び被害者保護等 ①健康保持、健康づくりへの支援 のための計画) 平手で打つをどんな場合でも暴力に あたると思う人の割合 3-① 暴力と人権侵害防止に関する知識の普及・啓発、女性相談と関係課との連 ①配偶者等からの暴力(DV)の防止と被害 携、窓口職場に対する庁内連携会議、住民情報システム連携会議(支援措置) ②妊娠、出産等に関する健康支援 者支援の充実 らし 変更⇒何を言っても長時間無 3-② ハラスメントや性暴力等の防止のための意識啓発と情報提供、NEW デート 視し続けるがどんな場合でも暴 カにあたると思う人の割合 3 女性に対するあらゆる暴力の根絶のための ②ハラスメントや**性暴力**等への対策 DV防止の啓発 施策の推進(配偶者暴力の防止及び被害者 重点 2 保護等のための計画) 3-3 相談体制の充実 女性相談の相談件数 ③相談機能の周知と一層の充実 ①配偶者等からの暴力(DV)の防止と被害者支援の 充実 重点川 _____ ②ハラスメントやストーカーへの対策 あらゆる場での男女共同参画意識の ③相談機能の一層の充実 醸成 1-① 地域活動団体への女性登用の協力要請、誰もが身近な地域で学びあい、 ①地域と協働した男女共同参画の推進 自治会長の女性割合 その地域づくり等に活かせる多様な学習の場や機会の提供、男女共同参画セン <u> 重点 3</u> -利用登録団体との協働による推進、市民等との協働・共催による広報 1 男女共同参画社会の実現に向けた環境の 男女の平等に関する授業を実 Ħ 1-② 人権施策推進指針に基づく教職員研修の充実、NEW テートDV防止の啓発、 ②学校教育における男女共同参画の推進 NEW 性別にとらわれないキャリア教育の実施 職場で男女差別と感じられることはな らゆる分野における男女共同参画と 7 _____ と思う人の割合 ①男女共同参画の視点による災害に強い地域づくり NEW ③ 固定的役割分担意識、 無意識の思い 1-3) 市民等との協働・共催による広報、NEW 無意識の思い込みの解消 「男女 環境の整備男女共同参画の推進体制の強化と 共同参画社会」の周知(NEW ジェンダー平等)、情報リテラシーの周知 込みの経済 二点 4 推進体制の整備 男女共同参画社会が実現され ていると思う市民の割合 ②男女共同参画の視点に立った表現の浸透 2 男女共同参画の推進体制の整備・強化 ||小平市男女共同参画推進条例。||を 知っている人の割合 強化 ①小平市男女共同参画推進条例の啓発・ 2 男女共同参画の推進体制の整備・強化 2-① 性別の違いによる現状把握のための取組(ジェンダー統計)、小平市男女共 推進、男女共同参画推進計画の進行管理 同参画推進条例・小平市男女共同参画推進計画の周知・推進 男女共同参画に関する啓発 と女性活躍に向けた現状把握 等の企画数 ①男女共同参画に基づく小平市男女共同参画推進条 防災に関する出前講座の参加者数 2-② さまざまな人へ配慮した避難所運営と女性の参画、避難行動要支援者へ ②さまざまな視点による災害に強い地域づく 例の啓発・推進 の支援、NEW 災害用備蓄品の整備におけるニースの把握 り 雪点 5 避難所開設準備委員会が開 催する会議への女性参加割 合 2-(3) 男女共同参画推進本部、男女共同参画推進委員会の運営と部・課を越え ③市役所内の連携と市内外関係機関との た連携の強化、庁内連携による推進、男女共同参画センター利用登録団体との ②市役所内の連携と市内外関係機関との連携強化 連携強化 協働による推進、男女共同参画センター機能の推進